



Ubezpieczenie Społeczne z tytułu chorób zawodowych

Ubezpieczenie Społeczne z tytułu chorób zawodowych

Zgodnie z art. 235¹ Kodeksu Pracy, za choroby zawodowe uważa się choroby wymienione w wykazie chorób zawodowych. Wykaz ten stanowi załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 czerwca 2009 w sprawie chorób zawodowych (Dz.U. z 2013 r., poz. 1367).

Zgodnie z treścią pkt 26 wykazu - chorobami zawodowymi są „choroby zakaźne lub pasożytnicze albo ich następstwa”.

Decyzję stwierdzającą choroby zawodowe, po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, wydają organy Państwowej Inspekcji Sanitarnej.

Zgodnie z ustawą z dnia 30 października 2002 roku o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz.U. z 2019, poz. 1205) przysługują następujące świadczenia (art. 6 ust.1):

1. „zasiłek chorobowy” – dla ubezpieczonego, którego niezdolność do pracy spowodowana została wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;
2. „świadczenie rehabilitacyjne” – dla ubezpieczonego, który po wyczerpaniu zasiłku chorobowego jest nadal niezdolny do pracy, a dalsze leczenie lub rehabilitacja lecznicza rokuje odzyskanie zdolności do pracy;
3. „zasiłek wyrównawczy” – dla ubezpieczonego będącego pracownikiem, którego wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
4. „jednorazowe odszkodowanie” – dla ubezpieczonego, który doznał stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
5. „jednorazowe odszkodowanie” – dla członków rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty;
6. „renta z tytułu niezdolności do pracy” – dla ubezpieczonego, który stał się niezdolny do pracy w skutek wypadku przy pracy lub choroby zawodowej;
7. „renta szkoleniowa” – dla ubezpieczonego, w stosunku do którego orzeczono celowość przekwalifikowania zawodowego ze względu na niezdolność do pracy w dotychczasowym zawodzie spowodowaną wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową;

8. „renta rodzinna” – dla członków rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty uprawnionego do renty z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej;
9. „dodatek do renty rodzinnej” – dla sieroty zupełnej;
10. dodatek pielęgnacyjny;
11. pokrycie kosztów leczenia z zakresu stomatologii i szczepień ochronnych oraz zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne w zakresie określonym ustawą.

Ad.1 Zasiłek chorobowy przysługuje niezależnie od okresu ubezpieczenia, od pierwszego dnia czasowej niezdolności do pracy przez okres 182 dni.

Ubezpieczony, który jest zatrudniony w podmiocie leczniczym oraz:

odbywa kwarantannę, izolację lub izolację w warunkach domowych, jeśli wynikają one ze styczności z osobami chorymi z powodu COVID-19 w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w tym podmiocie
albo

jest niezdolny do pracy z powodu COVID-19, a niezdolność ta powstała w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia w tym podmiocie ma od 5 września 2020 r. prawo do zasiłku chorobowego w wysokości 100% podstawy wymiaru.

Jeżeli spełnione są powyższe warunki, pracownik (osoba wykonująca pracę na podstawie umowy o pracę), który jest zatrudniony w podmiocie leczniczym ma prawo do zasiłku chorobowego w wysokości 100% podstawy wymiaru, nawet jeśli nie wyczerpał jeszcze w tym roku kalendarzowym okresu 33 lub 14 dni wypłaty wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy z powodu choroby, o którym mowa w art. 92 Kodeksu pracy.

Zasiłek chorobowy w wysokości 100% podstawy wymiaru przysługuje osobom objętym ubezpieczeniem chorobowym, zarówno obowiązkowo (np. pracownicy) jak i dobrowolnie (np. zleceniobiorcy).

Ad. 2 Świadczenie rehabilitacyjne przysługuje osobie ubezpieczonej, która spełnia łącznie ustawowe warunki:

- wyczerpała zasiłek chorobowy (182 dni) ,
- jest nadal niezdolna do pracy ze względu na konieczność dalszego leczenia i rehabilitacji
- rokuje odzyskanie zdolności do pracy dotychczasowej w okresie nie przekraczającym 12 miesięcy,

Zasiłek chorobowy i świadczenia rehabilitacyjne z ubezpieczenia wypadkowego przysługuje w **wysokości 100 % podstawy wymiaru,**

Ad. 3 Zasiłek wyrównawczy dla osoby ubezpieczonej, której wynagrodzenie uległo obniżeniu wskutek stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu.

Ad. 4 Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu, czyli stałego lub długotrwałego naruszenia sprawności organizmu spowodowanego skutkami choroby zawodowej. Stopień tego uszczerbku ustala się według tabeli ocen procentowego uszczerbku na zdrowiu stanowiącej załącznik do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 18 grudnia 2002 roku. Dla chorób zakaźnych poz. 199. W tabeli uszczerbkowej od 0-100 procent uszczerbku. Zgodnie z artykułem 12 Ustawy „wypadkowej” jednorazowe odszkodowanie przysługuje w wysokości 20 % przeciętnego wynagrodzenia za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu. W roku 2020 – 984 zł za 1% uszczerbku na zdrowiu. Łączna suma

uszczerbku nie może przekroczyć 100%.

Ad. 5 Jednorazowe odszkodowanie przysługuje także członkom rodziny osoby ubezpieczonej, która zmarła wskutek choroby zawodowej. Odszkodowanie to przysługuje również w razie śmierci wskutek choroby zawodowej osoby uprawnionej do renty z tytułu niezdolności do pracy z ubezpieczenia wypadkowe (artykuł 13 ustawy).

Ad. 6 Renta z tytułu niezdolności do pracy przysługuje z tytułu niezdolności do pracy w następstwie choroby zawodowej przy ustalaniu prawa do renty nie stosuje się ograniczenia wskaźnika wymiaru świadczenia. Renta z tytułu niezdolności do pracy z ubezpieczenia wypadkowego nie może być niższa niż:

80% podstawy wymiaru- dla osoby całkowicie niezdolnej do pracy

60 % podstawy wymiaru- dla osoby częściowo niezdolnej do pracy

Ad. 7 Renta szkoleniowa - przekwalifikowanie zawodowe - wynosi 100 % wskaźnika podstawy wymiaru świadczenia.

Ad. 8 Renta rodzinna przysługuje uprawnionym członkom rodziny ubezpieczonego, który zmarł wskutek choroby zawodowej, a także rencisty uprawnionego do renty z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby zawodowej.

Ad. 9 Dodatek do renty rodzinnej dla sieroty zupełnej. Wysokość dodatku w roku 2020 wynosi 417, 27 zł.

Ad.10 Dodatek pielęgnacyjny dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji w następstwie choroby zawodowej. Wysokość dodatku w roku 2020 wynosi 291,91 zł.

Kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu uszczerbku na zdrowiu spowodowanego wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową określa obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z 13 marca 2020 roku w sprawie wysokości kwot jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (M.P. poz. 279).

W okresie od 1 kwietnia 2020 roku do 31 marca 2021 roku kwoty jednorazowych odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej wynoszą:

- **984 zł** za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu;
- **984 zł** za każdy procent stałego lub długotrwałego uszczerbku na zdrowiu, z tytułu zwiększenia tego uszczerbku o co najmniej o 10 pkt procentowych;
- **17214 zł** z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji ubezpieczonego;
- **17214 zł** z tytułu orzeczenia całkowitej niezdolności do pracy oraz niezdolności do samodzielnej egzystencji wskutek pogorszenia się stanu zdrowia rencisty;
- **88527 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest mąż lub dziecko zmarłego ubezpieczonego lub rencisty;
- **44264 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawniony jest członek rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty inny niż mąż lub dziecko;
- **88527 zł**, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie mąż i jedno lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **17 214 zł** z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na każde z tych dzieci;

- **88527** zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnionych jest równocześnie dwoje lub więcej dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **17 214** zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugie i każde następne dziecko;
- **17214** zł, gdy obok małżonka lub dzieci do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są równocześnie inni członkowie rodziny zmarłego ubezpieczonego lub rencisty; każdemu z nich przysługuje ta kwota, niezależnie od odszkodowania przysługującego małżonkowi lub dzieciom;
- **44264** zł, gdy do jednorazowego odszkodowania uprawnieni są tylko członkowie rodziny inni niż małżonek lub dzieci zmarłego ubezpieczonego lub rencisty oraz **17 214** zł z tytułu zwiększenia tego odszkodowania przysługującego na drugiego i każdego następnego uprawnionego.

