



Przedstawiciele Organizacji Szpitalnych o ustawie o min. wynagrodzeniach i proteście medyków

6 września 2021 r. w Okręgowej Izbie Lekarskiej w Krakowie odbyło się spotkanie Przedstawicieli Organizacji Szpitalnych w celu omówienia negatywnego wpływu ustawy o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia na szpitale .

W dyskusji wzięli udział:

- Andrzej Matyja – Prezes Naczelnej Rady Lekarskiej
- Jerzy Friediger – członek Prezydium Naczelnej Rady Lekarskiej, Dyrektor Szpitala Specjalistycznego im. Stefana Żeromskiego SP ZOZ w Krakowie,
- Waldemar Malinowski – Prezes Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Szpitali Powiatowych
- Krzysztof Żochowski – Wiceprezes Ogólnopolskiego Związku Pracodawców Szpitali Powiatowych
- Szczepan Cofta – Przewodniczący Stowarzyszenia Polska Unia Szpitali Klinicznych
- Adam Styczeń- Prezes Stowarzyszenia Szpitali Małopolskich
- Władysław Perchaluk – Prezes Związku Szpitali Powiatowych Województwa Śląskiego
- Remigiusz Pawelczak – Prezes Wielkopolskiego Związku Szpitali Powiatowych
- Marcin Jędrychowski – Dyrektor Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie
- Bolesław Gronuś – Z-ca Dyrektora ds. Finansowych Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie
- Tomasz Paczkowski – Prezes Zarządu Szpitala Powiatowego w Rawiczu

Po spotkaniu zorganizowano konferencję prasową, podczas której dr Friediger podkreślił, że wszyscy obecni na spotkaniu Przedstawiciele Organizacji Szpitalnych popierają zbliżający się protest pracowników ochrony zdrowia (więcej [TUTAJ](#)). Odnosząc się do zapisów ww. ustawy stwierdził, że są one niesprawiedliwe, szczególnie wobec starszej, ale wysoko wykwalifikowanej kadry, i wprowadzają destabilizację w placówkach. Dla przykładu podał sytuację pielęgniarek: te, które ponad 20 lat temu ukończyły licea pielęgniarskie lub studia zawodowe, a nie mają tytułu

licencjatu lub magistra, ale mają ogromne doświadczenie –zarabiają mniej niż te, które dopiero wchodzi na rynek pracy.

Dr Fiediger zapewnił, że w szpitalach pracuje najstarsza, najdłużej pracująca, najbardziej doświadczona, najlepiej przygotowana do zawodu i najgorzej opłacana kadra medyczna. Zwrócił również uwagę, że zabrakło propozycji dotyczących minimalnych wynagrodzeń dla administracji szpitali. Dr Friediger zaznaczył, że bez pracowników administracyjnych, leczenie chorych nie jest możliwe, a pozostawienie wysokości ich zarobków na tym samym poziomie sprawi, że odejdą w poszukiwaniu nowego miejsca pracy.

Wnioskami ze spotkania Przedstawicieli Organizacji Szpitalnych podzielił się także dr Żochowski, podkreślając, że szpital musi stanowić swego rodzaju jedność, musi działać wspólnie, a na leczenie pacjentów składa się praca wszystkich jego pracowników. W jego ocenie rząd nie powinien decydować o zarobkach kadry i administracji medycznej, a obecny problem wynagrodzeń przestałby istnieć dzięki racjonalnej wycenie świadczeń.

Odnosząc się do zapisów ww. ustawy zgodził się, że w siatce płac zbyt dużo grup zostało pominiętych, a te uwzględnione zostały potraktowane niesprawiedliwie i nieadekwatnie do doświadczenia i stażu pracy. Dr Żochowski dodał, że poprzez poparcie protestu pracowników ochrony zdrowia i jego postulatów, dyrektorzy nie potępią i nie walczą z wprowadzonymi regulacjami, ale zgłaszają potrzebę ich natychmiastowej korekty.

W powyższej sprawie zostanie podjęte stanowisko, popierające postulaty protestu oraz opisujące konsekwencje ww. ustawy.

