



Wspólne stanowisko CPME, CED, EFN i PGEU w sprawie rezolucji PE dotyczącej unijnego planu reagowania na kryzys kadrowy w ochronie zdrowia

Stały Komitet Lekarzy Europejskich CPME, Rada Europejskich Lekarzy Dentystów CED, Europejska Federacja Stowarzyszeń Pielęgniarek EFN i Grupa Farmaceutycznej Unii Europejskiej PGEU podjęły stanowisko w sprawie przyjętej 17 września br. rezolucji Parlamentu Europejskiego dotyczącej unijnego planu reagowania na kryzys kadrowy w ochronie zdrowia (An EU health workforce crisis plan).

Europejskie organizacje reprezentujące lekarzy, lekarzy dentystów, pielęgniarki i farmaceutów z zadowoleniem przyjmują wyrażone przez Parlament Europejski poparcie dla działań na rzecz rekrutacji i retencji kadr medycznych i budowania ich odporności oraz wzywają do podjęcia dalszych działań w następstwie przyjęcia przez Parlament raportu dotyczącego kadr medycznych; apelują o przyjęcie skoordynowanej strategii unijnej mającej na celu wzmocnienie europejskich zasobów kadrowych w ochronie zdrowia.

Europejskie kadry medyczne mają kluczowe znaczenie dla odporności i stabilności systemów opieki zdrowotnej. W marcu 2025 r. CPME, EFN i PGEU zaapelowały o pełne uwzględnienie w raporcie Parlamentu Europejskiego dotyczącym kadr medycznych w UE zaleceń obejmujących trzy obszary: rekrutację, utrzymanie kadr i odporność (tzw. reguła 3R - Recruitment, Retention and Resilience).

Po przyjęciu przez Parlament ostatecznej wersji raportu, CPME, EFN, PGEU i CED z uznaniem przyjmują fakt, że dokument ten traktuje wspomniane priorytety jako ważny pierwszy krok w kierunku rozwiązania problemu niedoborów kadrowych w ochronie zdrowia.

Raport Parlamentu Europejskiego odzwierciedla kluczowe zalecenia we wszystkich tych trzech obszarach:

- w zakresie rekrutacji podkreśla znaczenie utrzymania wysokich standardów kształcenia i szkolenia, wspierania mentoringu oraz budowania stabilnych krajowych zasobów kadrowych, zamiast polegania na rekrutacji międzynarodowej;
- w zakresie utrzymania kadr postuluje poprawę warunków pracy i zwiększenie bezpieczeństwa, godziwe wynagrodzenie, wzmocnienie dialogu społecznego, zapewnienie bezpiecznej obsady kadrowej oraz wdrożenie środków przeciwdziałających przemocy wobec pracowników ochrony zdrowia;
- w zakresie odporności kadr wzywa do zapewnienia odpowiedniego i stabilnego finansowania – zarówno na szczeblu krajowym, jak i unijnym – wspierającego procesy rekrutacji i utrzymania pracowników ochrony zdrowia.

CPME, EFN, PGEU i CED – reprezentujące łącznie ponad 5,5 miliona lekarzy, pielęgniarek, farmaceutów i lekarzy dentystów w całej Europie – apelują teraz o przełożenie zaleceń zawartych w raporcie na konkretne działania polityczne i legislacyjne. Podkreślają, że raport powinien stanowić punkt wyjścia do wdrożenia na szczeblu unijnym skoordynowanej strategii, która wzmocni procesy rekrutacji i utrzymania kadr medycznych oraz budowania ich odporności, a także wesprze tworzenie stabilnych systemów opieki zdrowotnej z myślą o pacjentach i obywatelach.

