



W trosce o pacjentów nie wystarczy dziś wiedza merytoryczna i empatia.

Wykładowca: lek. med. Monika May-Maciejewska - absolwentka Wydziału Lekarskiego Warszawskiej Akademii Medycznej ze specjalizacją z Anestezjologii i Intensywnej Terapii. Przez wiele lat pełniła funkcje zarządcze lub/i liderskie w firmach międzynarodowych . Ukończyła Studium Podyplomowe Akademia Psychologii Przywództwa prowadzonym przez Szkołę Biznesu Politechniki Warszawskiej. Swoją praktyczne doświadczenie w zarządzaniu zróżnicowanymi zespołami specjalistów uzupełniała na bieżąco biorąc udział w wielu kursach i szkoleniach adresowanych do kadry zarządzającej. Ukończyła roczną szkołę Coachingu i Mentoringu w Normann Benett , jedną z najdłużej działających na rynku polskim organizacji. Zdobyła międzynarodową Indywidualną Akredytację Coacha i Mentora EMCC. Należąc do najstarszej europejskiej organizacji zrzeszającej profesjonalnych Coachów i Mentorów , działa w oparciu o międzynarodowe standardy pracy oraz kodeks etyczny. Jest aktywnym członkiem Międzynarodowych Coachów oraz Trenerów John Maxwell'a , światowej klasy eksperta zajmującego się od wielu lat kwestiami przywództwa , komunikacji interpersonalnej oraz osiągania celów osobistych i biznesowych. W swoich warsztatach szkoleniowych oraz wykładach wykorzystuje praktyczną wiedzę oraz metody stosowane przez Dr.Johna Maxwella zwiększając praktyczny wymiar prowadzonych aktywności edukacyjno- szkoleniowych. Dbą o to ,żeby prowadzone przez nią szkolenia i warsztaty dla kadry medycznej były jak najbardziej praktyczne, możliwe do wdrożenia oraz osadzone w realiach systemu Ochrony Zdrowia, a jednocześnie inspirowały do odważnego szukania nowych rozwiązań. Swoją wiedzę o wyzwaniach w Ochronie Zdrowia czerpie z bezpośredniej pracy zarówno z lekarzami jak i z liderami zespołów branży medycznej.

Celem szkolenia

Celem szkolenia jest ukazanie innych kompetencji, które są niezbędne w pracy lekarza na dowolnych szczeblu i dowolnym etapie rozwoju zawodowego. Wiedza merytoryczna i empatia tak niezbędna w rozmowie z pacjentem i jego rodziną to oczywiste umiejętności. W zmieniającym się środowisku i przy zmieniających się oczekiwaniach zasada uczenia się przez całe życie jest niezbędna w kształtowaniu własnego dobrostanu, ale również w budowaniu swojej pozycji zawodowej lub konkurencyjnej . Warto mieć świadomość jakie kompetencje i kiedy warto rozwijać a o jakich warto zapomnieć.

Program szkolenia:

- Spełnione i zintegrowane życie czyli jakie? Co wiemy dziś o szczęściu i jego znaczeniu w codzienności.
- Rola talentów we własnym rozwoju zawodowym – 3 kręgi ku doskonałości
- Umiejętności interepersonalne, zarządzanie czasem i priorytetami oraz otwartość na uczenie się – to fundamentalne i uniwersalne

umiejętności które warto rozwijać na każdym etapie

- Adaptacja do zmian – dlaczego nie lubimy zmian i jak pokonać własny opór.
- Komunikacja interpersonalna – jak ją rozwijać w codziennym chaosie .

Do kogo kierowane jest szkolenie:

Do lekarzy którzy pełnią funkcje zarządcze w zespołach lub organizacjach.

