



Szkolenie stacjonarne: Zarządzanie zespołem poprzez delegowanie zadań i odpowiedzialności.

Wykładowca:

- **Mirosław Borek** - Psycholog, trener, coach. Absolwent Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada rekomendację Trenera I i II stopnia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Należy do Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych. Pracował w ośrodkach psychologicznych jako terapeuta indywidualny i grupowy oraz trener warsztatów umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych, asertywności. Prowadził zajęcia z „Metodologii prowadzenia szkoleń” na Wydziale Psychologii UW. Przedsiębiorca, w latach 1999-2009 był założycielem i współwłaścicielem firmy szkoleniowej Ewolucja Spółka Jawna. Od 2010 roku prowadzi firmę szkoleniową EWOLUCJA MIROSŁAW BOREK w ramach której zarządza klientami i procesami szkoleniowymi oraz zespołem trenerskim. Specjalizuje się w obsłudze branży farmaceutycznej i medycznej. Realizował oraz zarządzał projektami szkoleniowymi i coachingowymi dla 67 firm i organizacji Jest autorem i realizatorem wielu projektów szkoleniowych i coachingowych z obszaru umiejętności komunikacyjnych, osobistych, skutecznej sprzedaży, prezentacji, asertywności, negocjacji, wywierania wpływu, psychologii „gier” klientów oraz dla menedżerów z zakresu coachingu, motywowania, rozwiązywania konfliktów, budowania zespołów, wspierania pracowników w rozwoju, zarządzania ludźmi i organizacją. Prowadzi coaching indywidualny i zespołowy oraz realizuje projekty train the trainers dla trenerów oraz superwizuje ich pracę w trakcie szkoleń. Pełnił funkcję Konsultanta w projekcie Early Warning Europe mającego na celu pomoc przedsiębiorcom znajdującym się w sytuacji kryzysowej www.parp.gov.pl/earlywarning. Współpracuje z Fundacją My Pacjenci realizując Program KORDIAN 2020. Program Profilaktyki Chorób

Serca i Naczyń oraz Diagnostyki Hipercholesterolemii Rodzinnej. Jest wykładowcą w Ośrodku Doskonalenia Zawodowego Naczelnej Izby Lekarskiej realizując warsztaty szkoleniowe dla lekarzy z umiejętności komunikacji z pacjentem oraz zarządzanie zespołami w placówkach medycznych.

Cel szkolenia:

- wzmocnienie w roli lidera zarządzającego zespołem
- uświadomienie barier psychologicznych w sytuacji delegowania zadań
- zapoznanie z technikami planowania pracy i skutecznego zlecania zadań i odpowiedzialności
- zdobycie wiedzy o zasadach motywowania zespołu do brania odpowiedzialności za realizację powierzonych zadań

Program szkolenia:

- Poznanie cech i umiejętności lidera zarządzającego zespołem.
- Diagnozę barier w delegowaniu.
- Poznanie głównych reguł planowania pracy zespołu.
- Ćwiczenie kolejnych etapów skutecznego delegowania zadań i uprawnień.
- Trening delegowania w zależności od kompetencji członków zespołu.
- Motywowanie zespołu do angażowania się w realizację powierzonych zadań.
- Trening wybranych technik asertywnej komunikacji lidera z zespołem.

Miejsce wydarzenia: Centrum Szkoleniowo-Konferencyjne Naczelnej Izby Lekarskiej, ul. Jana Sobieskiego 110, Warszawa

