



SZKOLENIE STACJONARNE: Zarządzanie zmianą w organizacji: umiejętność wprowadzania zmian

Wykładowca:

- **Mirosław Borek** - Psycholog, trener, coach. Absolwent Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada rekomendację Trenera I i II stopnia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Należy do Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych. Pracował w ośrodkach psychologicznych jako terapeuta indywidualny i grupowy oraz trener warsztatów umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych, asertywności. Prowadził zajęcia z „Metodologii prowadzenia szkoleń” na Wydziale Psychologii UW. Przedsiębiorca, w latach 1999-2009 był założycielem i współwłaścicielem firmy szkoleniowej Ewolucja Spółka Jawna. Od 2010 roku prowadzi firmę szkoleniową EWOLUCJA MIROSŁAW BOREK w ramach której zarządza klientami i procesami szkoleniowymi oraz zespołem trenerskim. Specjalizuje się w obsłudze branży farmaceutycznej i medycznej. Realizował oraz zarządzał projektami szkoleniowymi i coachingowymi dla 67 firm i organizacji. Jest autorem i realizatorem wielu projektów szkoleniowych i coachingowych z obszaru umiejętności komunikacyjnych, osobistych, skutecznej sprzedaży, prezentacji, asertywności, negocjacji, wywierania wpływu, psychologii „gier” klientów oraz dla menedżerów z zakresu coachingu, motywowania, rozwiązywania konfliktów, budowania zespołów, wspierania pracowników w rozwoju, zarządzania ludźmi i organizacją. Prowadzi coaching indywidualny i zespołowy oraz realizuje projekty train the trainers dla trenerów oraz superwizuje ich pracę w trakcie szkoleń. Pełnił funkcję Konsultanta w projekcie Early Warning Europe mającego na celu pomoc przedsiębiorcom znajdującym się w sytuacji kryzysowej www.parp.gov.pl/earlywarning. Współpracuje z Fundacją My Pacjenci realizując Program KORDIAN 2020. Program Profilaktyki Chorób

Serca i Naczyń oraz Diagnostyki Hipercholesterolemii Rodzinnej. Jest wykładowcą w Ośrodku Doskonalenia Zawodowego Naczelnej Izby Lekarskiej realizując warsztaty szkoleniowe dla lekarzy z umiejętności komunikacji z pacjentem oraz zarządzanie zespołami w placówkach medycznych.

Program szkolenia:

1. Etapy procesu zmiany oraz naturalne reakcje, jakie zmiany wywołują.
2. Przyczyny oporu wobec wprowadzanych zmian
3. Strategie wprowadzania zmian w organizacji oraz zasady komunikowania się w trakcie procesu ich wprowadzania.
4. Identyfikacja „rzeczników zmian” w organizacji i sposoby angażowanie ich w proces wprowadzania zmian
5. Trening komunikowania pracownikom zachodzących zmian poprzez odwoływanie się do ich potrzeb i korzyści płynących z ich wprowadzania.

Miejsce wydarzenia: Centrum Szkoleniowo-Konferencyjne Naczelnej Izby Lekarskiej, ul. Jana Sobieskiego 110, Warszawa

