



## **SZKOLENIE STACJONARNE: Coaching jako metoda uczenia się i wspierania personelu w rozwoju zawodowym**

---

### **Cel szkolenia:**

**dostarczenie wiedzy i umiejętności służących skutecznemu uczeniu i wspieraniu personelu medycznego w rozwoju zawodowym oraz zwiększeniu efektywności pracy.**

### **Wykładowca:**

**Mirosław Borek - absolwent Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego. Posiada rekomendację Trenera I i II stopnia Polskiego Towarzystwa Psychologicznego. Należy do Stowarzyszenia Trenerów Organizacji Pozarządowych. Pracował w ośrodkach psychologicznych jako terapeuta indywidualny i grupowy oraz trener warsztatów umiejętności interpersonalnych, komunikacyjnych, asertywności. Prowadził zajęcia z „Metodologii prowadzenia szkoleń” na Wydziale Psychologii UW. Jest autorem i realizatorem wielu projektów szkoleniowych i coachingowych z obszaru umiejętności komunikacyjnych, osobistych, skutecznej sprzedaży, prezentacji, asertywności, negocjacji, wywierania wpływu, psychologii „gier” klientów oraz dla menedżerów z zakresu coachingu, motywowania, rozwiązywania konfliktów, budowania zespołów, wspierania pracowników w rozwoju, zarządzania ludźmi i organizacją.**

### **Program szkolenia:**

1.

**Zasad coaching'u oraz kluczowe cechy i umiejętności coacha.**

2. **Rola etapu przygotowania do coachingu: diagnoza luki kompetencyjnej, celów rozwojowych i stylu prowadzenia coaching'u.**
3. **Zasady efektywnego przekazywania pracownikom wiedzy, umiejętności oraz własnych doświadczeń adekwatnie do ich stylów uczenia się.**
4. **Techniki zadawania pytań diagnozujących trudności zawodowe.**
5. **Zasady udzielania personelowi pełnej informacji zwrotnej zawierającej pozytywne elementy jego pracy oraz elementy do zmiany.**
6. **Sposoby ustalania z pracownikiem motywujących celów związanych z dalszym rozwojem jego umiejętności zawodowych.**

**Miejsce wydarzenia: Centrum Szkoleniowo-Konferencyjne Naczelnej Izby Lekarskiej, ul. Jana Sobieskiego 110, Warszawa**

