



SZKOLENIE WYŁĄCZNIE DLA ORDYNATORÓW/ KIEROWNIKÓW KLINIK (UDZIAŁ W SZKOLENIU PO WCZEŚNIEJSZEJ WERYFIKACJI)

TYTUŁ SZKOLENIA: SZEF, KIEROWNIK CZY LIDER - JAK SKUTECZNIE BUDOWAĆ KULTURĘ WSPÓŁPRACY W SYSTEMIE OPIEKI ZDROWOTNEJ W CODZIENNYM CHAOSIE?

Dla kogo:

Dla lekarzy, którzy łączą rolę lekarza i szefa/ szefowej zespołu/placówki medycznej i potrzebują uzyskać umiejętności i wiedzę potrzebne w budowaniu zaangażowanych i współpracujących zespołów.

Celem kursu jest

Wyposażenie lekarzy w wiedzę i narzędzia pozwalające na skuteczne i angażujące zarządzanie podległym zespołem w zgodzie z oczekiwaniami organizacji lub zarządu.

Wsparcie uczestników w opracowaniu indywidualnych sposobów na zastosowanie w praktyce zdobytej wiedzy. Pozyskanie utrwalonych kompetencji zarządczych w zakresie zespołów specjalistów w systemie opieki zdrowotnej.

Ramowy plan kursu:

Moduł 1.

Ja - lekarz- szef- lider

Zagadnienia	Na jakie pytanie odpowie sobie uczestnik
Rola kierownika oddziału: koordynator, szef czy lider?	Jakim szefem jestem, a jakim chcę być?
Szef -kształtuje jakość komunikacji w zespole oraz poza nim.	Jak chcę budować dobrą komunikację i dobre relacje w zespole jednocześnie zapewniając wysoką jakość realizacji zadań zespołu?
Szef - buduje motywację w zespole	Jak uniknąć przypadkowej demotywacji?

Moduł 2.

Ja - zespół

Zagadnienia	Na jakie pytanie odpowie sobie uczestnik
Szef - wykorzystuje trudne sytuacje do budowania autorytetu	Jak wykorzystać trudne sytuacje do wzmacniania autorytetu oraz kształtowania dobrej jakości pracy w zespole?

Szef - to zespół	Jakie kluczowe obszary możesz zmienić lub poprawić, żeby zwiększyć jakość pracy w zespole oraz pomiędzy zespołami?
------------------	--

Moduł 3

Zarządzanie zmianą i innowacjami / Prawo pracy / Twój indywidualny profil

Zagadnienia	Na jakie pytanie odpowie sobie uczestnik
Jak wprowadzać innowacje oraz usprawnienia	Jak efektywnie wprowadzać usprawnienia, udoskonalenia lub zmiany?
Prawo pracy - narzędzia szefa do budowania zespołu	Jakimi prawnymi narzędziami dysponujesz do realizacji zadań szefa?
Szefie - jak się komunikujesz oraz wpływasz na zespół?	Jak korzystać z wiedzy zawartej w indywidualnym profilu DISC D3 Ustal swój indywidualny plan rozwoju kompetencji skutecznego szefa

Co uzyskają uczestnicy kursu:

- nabędą wiedzę o wielokierunkowej roli osoby sprawującej funkcje kierownicze w ochronie zdrowia.
- poznają swoje mocne strony lidera oraz ograniczenia, a także otrzymają wskazówki jak nimi zarządzać.
- poznają zasady postępowania w trudnych sytuacjach interpersonalnych (negocjacje, sytuacje trudne, konstruktywny konflikt) tak żeby wzmacniać swój autorytet oraz cele organizacji
- poznają fundamentalne zasady budowania angażującego i motywującego środowiska pracy oraz efektywnej współpracy w zespole oraz między zespołami
- poznają zasady inicjowania i zarządzania zmianą oraz efektywnego jej wprowadzania
- poznają zasady zarządzania zróżnicowanym zespołem
- zapoznają się z niezbędnymi zasadami Prawa Pracy jako narzędzia do realizacji zadań szefa
- indywidualny profil mocnych stron w komunikacji i zarządzaniu oraz wywieraniu wpływu a także pułapek oraz wyzwań związanych ze skuteczną komunikacją

Wykładowcy:

Minika May- Maciejewska

Z wykształcenia lekarz anestezjolog z wieloletnią rodzinną historią lekarską w tle.

Z doświadczenia menadżerka i dyrektorka w korporacjach międzynarodowych. Z pasji i powołania certyfikowana Coach i Mentorka EMCC wspierająca liderów i liderki w ochronie zdrowia w rozwoju i doskonaleniu umiejętności przywódczych i kompetencji interpersonalnych

Ukończyła Akademię Psychologii Przywództwa w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej oraz profesjonalną i akredytowaną Szkołę Coachingu i Mentoringu Norman Benett. W 2019 roku uzyskała indywidualną międzynarodową akredytację Coacha i Mentora i jest aktywnym członkiem EMCC – organizacji zrzeszającej profesjonalnych Coachów i Mentorów dbających o jak najwyższe standardy świadczonych usług. Jest członkiem międzynarodowego zespołu trenerów, Coachów Johna Maxwella (eksperta w zakresie przywództwa , komunikacji interpersonalnej oraz rozwoju osobistego)

Karol Kolankiewicz

Adwokat

PREFEROWANE SPECJALIZACJE:

- prawo ochrony zdrowia
- ochrona danych osobowych
- ochrona dóbr osobistych
- prawo karne

