|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| l.p. | **Skargi dotyczą** | **Liczba spraw, które pozostały z okresu poprzedniego** | **Liczba spraw nowych, które wpłynęły** | **Liczba spraw wszczętych** | **Liczba spraw zakończonych**  **(razem)** | **w tym:** |  |  |  | **Liczba zażaleń rozpoznanych przez OSL**  **(razem)** | **w tym:** | |  | | **Liczba spraw, które pozostały na okres następny** |
|  |  |  |  |  |  | ***Postanowieniem o odmowie wszczęcia postepowania wyjaśniającego*** | ***Postanowieniem o umorzeniu postępowania wyjaśniającego*** | ***Wnioskiem o ukaranie*** | ***W inny sposób*** |  | ***Na odmowę wszczęcia postępowania wyjaśniającego*** | | ***Na umorzenie postępowania wyjaśniającego*** | |  |
| ***utrzymanie*** | ***uchylenie*** | ***utrzymanie*** | ***uchylenie*** |
| 1 | **Brak należytej staranności lekarza** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2 | **Naruszenie tajemnicy lekarskiej** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3 | **Nieetyczne zachowanie lekarza** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4 | **Poświadczenie nieprawdy** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5 | **Błąd organizacyjny ( w tym przewinienie osób funkcyjnych)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6 | **Konflikty między lekarzami** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7 | **Przewinienie przeciwko dokumentacji medycznej** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8 | **Naruszenie praw chorych psychicznie (leczenie i orzekanie)** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9 | **Udział lekarzy w reklamie** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10 | **Naruszenie art. 64 KEL** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 | **Inne** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12 | **RAZEM** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\*liczba spraw skierowanych do postępowania mediacyjnego - ……….

\*wnioskami o ukaranie objęto………….. lekarzy